

Carácter del curso	Curso de Posgrado
Semestre en que se dicta	Primer Semestre
Frecuencia	Bianual
Número de créditos posgrado	2
Carga horaria semanal (hs) posgrado	Clases teóricas: 5 clases de 3 horas, durante 2 semanas.
Previaturas	01 Conceptos básicos de seguridad y salud en el trabajo. Conceptos de organización de empresas.
Cupo posgrado	25

Estructura Responsable:

Comisión Administradora del DESST

Docente Responsable:

Tommy Wittke

Docentes Referentes:

Mario Furest

Milton Vázquez

Enrique Pandolfi

Mariella Terán

Objetivos:

Se desarrollará en esta asignatura las interacciones entre las personas en una organización. Se atenderá en especial los temas comunicacionales, la influencia del clima organizacional en el comportamiento, y las patologías que pueden presentarse en los grupos humanos. El énfasis estará puesto en la creación y mantenimiento de una organización donde el comportamiento seguro sea practicado en forma natural.

Introducción:

Las personas en una empresa siguen los lineamientos que reciben de sus superiores, pero la forma y los énfasis en que son impartidos, son también recibidos y tienen toda la actividad. De esta forma, aunque el discurso sea legalmente correcto, las personas perciben las orientaciones no textuales y actúan en consecuencia. Los ejemplos de los superiores y dónde se ponen los énfasis son determinantes en la performance en SST.

Contenido:

Temas

Comunicación.

1. Comunicación interpersonal. La comunicación. La comunicación directa. Lineamientos para presentaciones orales y escritas.

Comportamiento Humano en las organizaciones.

2. Concepto de organización. Elementos de la estructura organizativa. Diseño organizacional.
3. Nociones sobre clima laboral. El individuo en las organizaciones. Los factores de naturaleza psicosocial. Modelos de ajuste laboral.
4. La motivación en el trabajo. La satisfacción laboral.
5. Concepto de estrés, estrés laboral. Síndrome de “burnout” o desgaste profesional”.
6. Problemas psicosociales en el mundo laboral, acoso moral, acoso sexual.

Bibliografía:

- Vázquez Beléndez, Marina. (2002): Psicología del Trabajo y de las Organizaciones - Aspectos Conceptuales y Metodológicos. Universidad de Alicante.
- Hopenhayn, M. (2006): Repensar el trabajo, Bs. As., Editorial Norma. (Capítulo 9 El trabajo analizado por la psicología industrial)
- Petit, F. (1984): Psicología de las organizaciones, Barcelona, Herder. (Capítulo primero: Reflexiones metodológicas)

Modalidad del Curso:

	Teórico	Práctico	Laboratorio	Otros(*)
Asistencia Obligatoria	Sincrónico por plataforma Zoom			
Modalidad Flexible (carga horaria mínima)				

(*) Especificar (talleres, seminarios, visitas, tareas de campo, pasantías supervisadas, etc.)

Régimen de ganancia y aprobación:

Se aprueba con el 60% de los puntos asignados, en base 12 la nota de aprobación es 7. Entre 3 y 6 adquiere el derecho a un examen posterior.

Asistencia obligatoria al 80% de las clases como mínimo.