



CURSO ON LINE: “GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO. DESARROLLO DEL LIDERAZGO”
Este curso es parte del Programa Universitario de Gestión Sostenible de Laboratorios.

FECHA: 16 de Julio al 26 de Julio 2024.

HORARIO: Martes y Viernes de 16:00 a 19:00 horas.

MODALIDAD: Virtual a través de plataforma Zoom.

CARGA HORARIA: 12 hs.

DOCENTE COORDINADORA: M. Lic. **Mónica Rosadilla**, Licenciada en Química y Máster en Gestión Integrada de Calidad, Medioambiente y Prevención de riesgos laborales, con formación y experiencia en Gestión, Normas Técnicas, Acreditaciones y Certificaciones. Asistente Académica de Gestión en la Facultad de Química, Universidad de la República.

DOCENTE INVITADO: Prof. **Claudio Hornos**, Especialista en Gestión de Recursos Humanos y Gerencia, especializado en Marketing Universidad de Cambridge, Ex Director Académico de ADM, ex docente de UDE y ORT.

CURSO DIRIGIDO A: Empresarios y Gerentes que desean perfeccionar su Liderazgo, futuros Gerentes que necesitan desarrollar sus habilidades interpersonales, Jefes que desean ascender o perfeccionar su desempeño. Personal que se desempeñe en laboratorios de ensayo, calibraciones y muestreo.

OBJETIVOS: Hoy más que nunca se necesita del Liderazgo para poder desempeñar una Jefatura o Gerencia. Para “hacer que las cosas sucedan” es necesario realizar una Planificación Estratégica previa, usar la Inteligencia Emocional para comprender a los colaboradores y mediante una apropiada Comunicación mantener un Buen Relacionamento que permita la creación de un verdadero Equipo de Trabajo. La Motivación es prioritaria para Desarrollar los Talentos, así como la Resolución de Conflictos por medio de la Negociación.

Los objetivos del curso son:

- Describir y debatir los conceptos básicos de Liderazgo
- Demostrar que las Competencias de Relacionamento Interpersonal son básicas para el Liderazgo.
- Demostrar la importancia de la Inteligencia Emocional para el Liderazgo.

CONTENIDO DEL CURSO:

- 1) Qué es el Liderazgo. Qué hace realmente un Líder. ¿Cómo lo hace?
- 2) El Líder y la Inteligencia Emocional. Trabajo Práctico: Autoevaluación de la Inteligencia Emocional. Los 5 Pilares de la Inteligencia Emocional.
- 3) Planificación Estratégica
- 4) Estilos de Comunicación
- 5) Comprendiendo a los Demás. Los Valores, la Percepción y la Empatía.
- 6) Personalidad y Estilos de Relacionamento. Trabajo Práctico.
- 7) Métodos de Influencia.
- 8) Resolución de Conflictos.
- 9) Liderazgo y motivación. ¿Qué es la Motivación?
- 10) Liderazgo y la creación del Equipo. Dirección de Equipos. Organización y Roles del Equipo.
Ejercicio 1: Diagnóstico de mi Equipo de Trabajo.
Ejercicio 2: Resultados del Diagnóstico Inicial
Ejercicio 3: Identificación de Oportunidades de Mejora
Modelo de Gobierno del Equipo.
Gestionando las Relaciones del Equipo.
El Líder debe favorecer el buen Clima en el Equipo.

11) Evaluación del Desempeño y Desarrollo de Talentos

COSTO: \$ 4.100

La matrícula se debe abonar realizando depósito o transferencia en el BROU - Cuenta corriente Nº 001559463-00004, el talón se debe enviar por correo electrónico a ep@fq.edu.uy

INSCRIPCIONES: *Completando la ficha de inscripción que se encuentra en el siguiente link:*
<http://www.fq.edu.uy/node/631>

Importante: Le recordamos que para realizar el pago debe aguardar a recibir la confirmación del cupo por parte de Educación Permanente.